

**ORGANISMO ASSOCIATO DI VALUTAZIONE**  
**Comune di VILLAR PELLICE**

**Verbale n. 1/25 marzo 2024**

il Nucleo di Valutazione così composto

|                       |            |
|-----------------------|------------|
| Marco SURIANI         | Presidente |
| Matina Dott. Emanuele | Componente |

Avendo ricevuto gli obiettivi di performance per l'anno 2025 ha proceduto come segue:

**1. Validazione e pesatura obiettivi del Piano delle Performance**

Esaminato il Piano degli obiettivi di Performance 2025 che verranno inseriti all'interno del P.I.A.O. 2025/2, l'O.a.d.V. proceduto alla pesatura degli obiettivi assegnati, che sono stati così articolati:

- **Obiettivi gestionali di miglioramento, strategici e di sviluppo:** rappresentano le finalità perseguite con particolare interesse dall'Amministrazione Comunale, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.

L' O.a.d.V. attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della indennità di risultato per gli incaricati di Posizione Organizzativa e della produttività per i restanti dipendenti.

La pesatura della rilevanza degli obiettivi è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri:

- Strategicità: importanza politica
- Complessità: interfunzionalità/ grado di realizzabilità
- Impatto esterno e/o interno: miglioramento per gli stakeholder (gruppi di interesse) □
- Economicità: efficienza economica

**2. Pubblicazione**

L' O.a.d.V. invita il servizio competente a pubblicare sul Sito Istituzionale lo stralcio del Piano degli obiettivi di Performance 2025 e il presente verbale.

**Affida**

Al segretario comunale ed ai responsabili dei servizi il compito di fornire:

- il report finale atto all'utilizzo sia della valutazione delle Elevate Qualificazioni che alla certificazione di cui all'art. 37 del CCNL del 22/1/2004.

**L' Organismo Associato di Valutazione**

Presidente

Componente

firmato in originale

ASSENTE

Allegato n.1: Piano degli obiettivi di Performance 2025