



COMUNE DI VILLAR PELLICE

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Viale I Maggio, 37 – 10060

Tel: 0121 930712

Email: info@comunevillarpellice.it

PEC: comunevillarpellice@pec.it

www.comune.villarpellice.to.it

C.F. e P.IVA 02168090013

PROVVEDIMENTO DEL SINDACO N. 3 DEL 10 GENNAIO 2023

Decreto di nomina di P.O.

IL SINDACO

Eletto in seguito alle Elezioni Amministrative del 26.05.2019;

Premesso:

- che il Comune di Villar Pellice non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali del Ccnl Funzioni locali in vigore.
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D".

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Atteso che il CCNL funzioni locali disciplina l'area delle posizioni organizzative prevedendo, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative.

Considerata la necessità di affidare l'Area Tecnica al relativo responsabile, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo



www.upslowtour.it





COMUNE DI VILLAR PELLICE

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Viale I Maggio, 37 – 10060

Tel: 0121 930712

Email: info@comunevillarpellice.it

PEC: comunevillarpellice@pec.it

www.comune.villarpellice.to.it

C.F. e P.IVA 02168090013

T.U.;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" adottato con deliberazione G.C. n.35 del 06.04.2019;

Visto il regolamento area delle posizioni organizzative adottato con deliberazione G.C. n. 36 del 17/04/2019;

Vista la deliberazione G.C. n.48 del 08/05/2019 con la quale si è proceduto alla graduazione delle posizioni organizzative.

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

DISPONE

1. di nominare responsabile dell'Area Tecnica, la dipendente Catalin Sara profilo professionale, Istruttore Amministrativo, cat D4 a decorrere dal 01/09/2022 fino a fine mandato dell'Amministrazione conferendo allo stesso la titolarità della posizione organizzativa.
2. di affidare allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.
3. Il dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dal Ccnl Funzioni Locali in vigore con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo.
4. Il compenso è determinato come segue:
 - a. retribuzione di posizione: euro 8.000,00;
 - b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi del CCNL funzioni locali vigente;
5. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

IL SINDACO

GARNIER Lilia



www.upslowtour.it

