

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2027

Determinazione del valore soglia per il Comune di Villar Pellice

Rendiconti	2021	2022	2023
Acc. Titolo 1°	648.036,06	704.907,86	716.758,97
Acc. Titolo 2°	67.605,59	135.586,90	87.741,57
Acc. Titolo 3°	220.893,28	241.002,36	307.591,29
Totale entrate correnti (A)	936.534,93	1.081.497,12	1.112.091,83

Parametro	Metodo di calcolo	Importo
A. Media entrate correnti 2021/2023	$936.534,93 + 1.081.497,12 + 1.112.091,83 = 3.130.123,88 : 3$	1.043.374,63
B. FCDE bilancio di previsione 2023		17.350,00
C. Importo di riferimento per determinare il valore soglia	$1.043.374,63 - 17.350,00$	1.026.024,63
D. Valore soglia (ex art. 4 DM 17 marzo 2020)*	28,6% di 1.026.024,63	293.443,04
E. Spesa personale ultimo rendiconto approvato (2023)		*281.951,44
F. Limite di incremento a regime (dal 2025)		11.491,60

*al netto dell'entrata relativa al rimborso per il Segretario Comunale in convenzione (61.817,67)

Determinazione dei limiti di spesa per il personale per il triennio 2025-2026-2027 e verifica di congruenza con le previsioni di bilancio, che debbono essere contenute entro il limite di spesa:

1. Anno	2. Incremento % da DM 17 marzo 2020	3. Limite di spesa	4. Stanziamento da prevedersi a bilancio
2025	100% "a regime"	293.443,04	*350.830,00
2026	100% "a regime"	293.443,04	*350.830,00
2027	100% "a regime"	293.443,04	*350.830,00

*comprensiva dell'importo di € 61.700,00 di cui al cap. 3129/3129/99 di entrata "Rimborso da altri Comuni per Segreteria convenzionata"

Sulla scorta del calcolo della capacità assunzionale, l'Ente rientra nella fascia di virtuosità in ordine alle tabelle previste dalla disposizione vigente.

Richiamata l'attuale struttura organizzativa e le relative unità di personale, come di seguito rappresentate in esito alla programmata assunzione, l'Ente ritiene nel 2025 di completare l'assunzione di un'unità appartenente all'area degli istruttori quale turnover delle unità cessate negli anni 2023 e 2024, mediante mobilità/scorrimento graduatorie, ed in subordine concorso, e di non programmare assunzioni di personale a tempo indeterminato negli anni 2026 e 2027, riservandosi di adottare diverse determinazioni, qualora insorgessero necessità sopravvenute o nuove valutazioni in ordine alle circostanze in essere, e le previsioni normative lo consentissero. Ci si riserva inoltre di assumere personale a tempo determinato, nel caso le condizioni organizzative lo richiedessero, nel rispetto del tetto delle spese per il lavoro flessibile, anche ricorrendo alla fattispecie dello scavalco cd. "d'eccedenza".

Area	Figura Prof.	Categ.	Posti coperti
Vigilanza	Istruttore	Area degli istruttori	1
Amm.va	Istruttore	Area degli istruttori	1
Finanziaria, Tributi	Istruttore	Area degli istruttori	1*
Tecnico Urbanistica, Lavori Pubblici e Tecnico Manutentiva	Istruttore Direttivo	Area dei funzionari e dell'E.Q.	1
	Cantoniere	Area degli operatori esperti	2
TOTALE			6

*Prevista nuova assunzione