

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2026/2028

Determinazione del valore soglia per il Comune di Villar Pellice

CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020				
Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. nota di dettaglio)	259.448,53 €	2024		
Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	1.075.003,98 €	2024		
Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	1.112.091,83 €	2023		
Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	1.081.497,12 €	2022		
MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO	1.089.530,98 €			
Fondo crediti dubbia esigibilit� stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualit� considerata (v. nota di dettaglio)	25.625,00 €	2024		
MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE	1.063.905,98 €			
RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	24,39%			
VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO	28,60%			
LIMITE SPESA PER RISPETTO VALORE SOGLIA TABELLA 1 DM	304.277,11 €	SOMMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI 2025	44.828,58 €	
COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM	SI	-	-	-
Somma utilizzabile nell'anno per assunzioni	44.828,58 €			
Somma assunzioni effettuate nell'anno				
Somma residua al netto delle assunzioni effettuate nell'anno	44.828,58 €			
Valore soglia spese di personale				
abitanti	valore soglia	Comune (INSERIRE UNA "X" sulla soglia di abitanti dell'Ente AL 31.12.2019)	valore di riferimento	
<1000	29,50%			
tra 1.000 e 1.999	28,60%	x	28,60%	
tra 2.000 e 2.999	27,60%			
tra 3.000 e 4.999	27,20%			
tra 5.000 e 9.999	26,90%			
tra 10.000 e 59.999	27,00%			
tra 60.000 e 249.999	27,60%			
tra 250.000 e 1.499.999	28,80%			
oltre 1.500.000	25,30%			
% da applicare			28,60%	

Sulla scorta del calcolo della capacità assunzionale, l’Ente rientra nella fascia di virtuosità in ordine alle tabelle previste dalla disposizione vigente.

Richiamata l’attuale struttura organizzativa e le relative unità di personale, come di seguito rappresentate in esito all’intervenuta assunzione, l’Ente ritiene nel 2026 ritiene di non programmare assunzioni di personale a tempo indeterminato negli anni 2026, 2027 e 2028, riservandosi di adottare diverse determinazioni, qualora insorgessero necessità sopravvenute o nuove valutazioni in ordine alle circostanze in essere, e le previsioni normative lo consentissero. Ci si riserva inoltre di assumere personale a tempo determinato, nel caso le condizioni organizzative lo richiedessero, nel rispetto del tetto delle spese per il lavoro flessibile, anche ricorrendo alla fattispecie dello scavalco cd. “d’eccedenza”.

Area	Figura Prof.	Categ.	Posti coperti
Vigilanza	Istruttore	Area degli istruttori	1
Amm.va	Istruttore	Area degli istruttori	1
Finanziaria, Tributi	Istruttore	Area degli istruttori	1
Tecnico Urbanistica, Lavori Pubblici e Tecnico Manutentiva	Istruttore Direttivo	Area dei funzionari e dell’E.Q.	1
	Cantoniere	Area degli operatori esperti	2
TOTALE			6