



COMUNE DI VILLAR PELLICE

PROVINCIA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 25 del 27/03/2026

OGGETTO:

ESAME ED APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE - PIAO TRIENNIO 2026/2028

L'anno **duemilaventisei**, addì **ventisette**, del mese di **marzo**, in VILLAR PELLICE ed in una sala del Palazzo Civico, a seguito di convocazione, in seduta non pubblica, si è rinunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
BONJOUR Luca	Sindaco	Sì (da remoto)
GALLICCHIO Gabriele	Assessore	Sì (da remoto)
GARNIER Lilia	Assessore	Sì (da remoto)
Totale Presenti:		3
Totale Assenti:		0

Partecipa, in via telematica, alla seduta il Segretario Comunale **PORCINO dott. Giovanni Andrea**.

BONJOUR LUCA nella sua qualità di Sindaco, assume la Presidenza e riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

A relazione del Sindaco,

Premesso che l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe, come stabilito dal D.P.R. 24/06/2022, n. 81, una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa in particolare:

- il Piano triennale dei fabbisogni del personale e il Piano delle azioni concrete;
- il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio;
- il Piano della Performance;
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;
- il Piano organizzativo del lavoro agile;
- i Piani di azioni positive;

Atteso che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione:

- è stato concepito quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR;
- viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 giugno 2022, n. 132 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Precisato che:

- le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a),b) e c), n. 2;
- ai sensi dell'art. 6 del D.M. 30 giugno 2022, n. 132 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:
 - a) autorizzazione/concessione;

- b) contratti pubblici;
 - c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
 - d) concorsi e prove selettive;
 - e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico;
- l'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio;

Richiamati:

- l'articolo 6, comma 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 Agosto 2021, n. 113, che ha previsto, per gli enti con meno di cinquanta dipendenti, delle semplificazioni per la predisposizione del PIAO;
- il PNA 2022 con il quale ANAC ha esteso tali semplificazioni anche a tutte le altre amministrazioni/enti con meno di 50 dipendenti che sono tenuti ad adottare il PTPCT o il MOG 231;

Rilevato che le condizioni previste dal PNA 2022 per potersi avvalere di queste semplificazioni sono le seguenti:

- nell'anno precedente non devono essersi verificati eventi che richiedono una revisione della programmazione;
- non sono emersi fatti corruttivi o significative ipotesi di disfunzioni amministrative;
- non sono state apportate rilevanti modifiche organizzative;
- non sono stati modificati gli obiettivi strategici;
- le altre sezioni del PIAO non sono state modificate in maniera tanto significativa da incidere sui contenuti della sezione anticorruzione e trasparenza (regola valida solo nel caso di amministrazioni/enti obbligati ad elaborare il PIAO);

Precisato che, per quanto sopra, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, per gli Enti con meno di 50 dipendenti, contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del D.M. 30 giugno 2022, n. 132 e ciascuna sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale, secondo il seguente schema:

- SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
- SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
 - a) Sottosezione di programmazione Valore pubblico;
 - b) Sottosezione di programmazione Performance;
 - c) Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza;
- SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
 - a) Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa;
 - b) Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile;
 - c) Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;
- SEZIONE 4. MONITORAGGIO;

Dato atto, in merito a quanto sopra, che il comune di Villar Pellice ha meno di 50 dipendenti alla data del 31 dicembre 2025, e precisamente 6;

Rilevato che:

- ai sensi dell'art. 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, e dell'art. 7 del D.M. 30 giugno 2022, n. 132, il PIAO deve essere adottato entro il 31 gennaio di ogni anno ed a valere per un triennio;
- ai sensi del successivo art. 8, comma 2, in caso di differimento del termine previsto per l'approvazione del bilancio di previsione, il termine per l'adozione del PIAO è differito di 30 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio;

Specificato, per i soli enti locali, che il termine ultimo per l'approvazione del PIAO è ad oggi fissato al 30 marzo 2026, a seguito del differimento del termine per l'approvazione del bilancio al 28 febbraio 2026 disposto dal Ministro dell'interno, con proprio decreto del 24 dicembre 2025 (Gazzetta Ufficiale n. 302 del 31 dicembre 2025);

Dato atto che questo Ente:

- con deliberazione di Consiglio comunale numero 30 del 19 dicembre 2025, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2026/2028 e il bilancio di previsione pluriennale 2026/2028;

Precisato, che:

- il Piano di Azioni Positive per il triennio 2026/2028, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 11.04.2006, n. 198, è stato trasmesso, per il parere di competenza, e al Comitato Unico di Garanzia con nota protocollata al numero 0001577 del febbraio 2026;
- con nota acclarata al protocollo di questo Ente è stata trasmessa alle organizzazioni sindacali la sezione 3.3.4 relativa alla formazione che verrà inserita nel PIAO 2026/2028 ai sensi dell'art. 5, comma 3, lettera i), del C.C.N.L. 2019- 2021;

Atteso che:

- il CCNL-FL 2022/2024, sottoscritto in data 23/02/2026, ha previsto a livello contrattuale una disciplina del lavoro agile, demandando, all'art. 9, comma 2, ad un regolamento dell'ente la definizione nel dettaglio delle modalità esecuzione del rapporto di lavoro subordinato;
- la sezione 3.2 del PIAO rinvia al "Regolamento per la disciplina del lavoro agile" allegato assieme al presente P.I.A.O. 2026/2028 al fine di costituirne parte integrante e sostanziale;

Considerato che il piano esecutivo di gestione PEG, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/00, "...individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.", ossia è costituito da due parti: gli obiettivi di gestione e le risorse umane finanziarie e strumentali necessarie per il conseguimento degli obiettivi;

Considerato che nel PIAO gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori. Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare;

Rilevato, pertanto, che gli obiettivi del PEG, che costituiscono il Piano della Performance disciplinato dall'art. 10 e seguenti del D.Lgs. 150/09, da quest'anno confluiscono nel PIAO mentre rimane escluso dal nuovo Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO l'assegnazione delle risorse umane, finanziarie e strumentali a ciascun responsabile di Area per il conseguimento degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione;

Dato atto che, ai fini della predisposizione del Piano della performance di cui alla sezione 2.2 del PIAO, sono stati sentiti i Responsabili dei servizi e il Nucleo di valutazione per il rilascio del parere favorevole in merito agli obiettivi per l'anno 2026;

Rilevato che le finalità del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese;

Ricordato che il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81, all'art. 11, comma 1, che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, negli Enti Locali è approvato dalla Giunta;

Visto, ai sensi dell'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24/06/2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), per il triennio 2026/2028, che allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Dato atto che la Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019;

Visto il parere favore, acclarato al protocollo di questo Ente, espresso dal Revisore del Conto, in merito all'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026/2028 sezione 3.3 piano triennale dei fabbisogni di personale, che viene allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;

Visto il verbale di validazione del Piano delle Performance e Piano degli Obiettivi 2026 redatto dal Nucleo di valutazione, acclarato al protocollo di questo Ente in data 18 marzo 2026 al numero 1675, che viene inserito nell'allegato A quale parte integrante e sostanziale;

Tutto ciò premesso

PROPONE

alla Giunta dell'Unione Montana del Pinerolese, per i motivi in premessa indicati:

1. Di approvare, ai sensi dell'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24/06/2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132, il Piano integrato di attività e

organizzazione (PIAO), per il triennio 2026/2028, che allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2. Di dare mandato al Responsabile dell'Area Servizi Generali a provvedere alla pubblicazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028, come approvato dalla presente deliberazione, nel portale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
3. Di dare mandato al Responsabile dell'Area Servizi Generali a provvedere alla pubblicazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO 2026/2028, mediante link al “Portale PIAO”, all'interno della sezione “Amministrazione trasparente” ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

LA GIUNTA

VISTO il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2026/2028;

VISTO il parere favore espresso dal Revisore del Conto,

VISTO il verbale di validazione del Piano delle Performance e Piano degli Obiettivi 2026 redatto in data 18 marzo 2026 dal Nucleo di valutazione dell'Unione, dott. Emanuele Lesca;

UDITA la relazione del Sindaco;

RITENUTALA meritevole di approvazione;

VISTI:

- il Decreto Legislativo n. 267/2000 e smi;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTI i pareri favorevoli espressi sulla proposta della presente deliberazione, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

CON voti unanimi espressi nelle forme di rito;

D E L I B E R A

DI RIBADIRE E CONFERMARE tutto quanto espresso nella premessa del presente deliberato che qui si intende interamente riportato quale parte integrante e sostanziale e pertanto di:

1. **APPROVARE**, ai sensi dell'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24/06/2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), per il triennio 2026/2028, che allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2. **DARE MANDATO** al Responsabile dell'Area Servizi Generali a provvedere alla pubblicazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028, come approvato dalla presente deliberazione, nel portale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
3. **DARE MANDATO** al Responsabile dell'Area Servizi Generali a provvedere alla pubblicazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO 2026/2028, mediante link al “Portale PIAO”, all'interno della sezione “Amministrazione trasparente” ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
4. **DARE ATTO** che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line accessibile al pubblico dal sito web istituzionale, per rimanervi 15 giorni consecutivi (art. 32, c. 1, L. 69/2009);
5. **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile con separata votazione il cui esito è unanime ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 – 4° comma del T.U.E.L. D.Lvo 18.8.2000 n. 267 al fine di permettere l'immediata operatività del PIAO 2026/2028 e la regolare e completa gestione dell'Ente.

OGGETTO:

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
Firmato digitalmente
BONJOUR Luca

Il Segretario Comunale
Firmato digitalmente
PORCINO dott. Giovanni Andrea