



COMUNE DI VILLAR PELLICE

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Viale I Maggio, 37 – 10060

Tel: 0121 930712

Email: info@comunevillarpellice.it

PEC: comunevillarpellice@pec.it

www.comunevillarpellice.to.it

C.F. e P.IVA 02168090013

DECRETO SINDACALE N. 8 DEL 06.06.2023

**DECRETO DI NOMINA RESPONSABILE DEI SERVIZI – E.Q.
ATTRIBUZIONI FUNZIONI – Articoli 107 e 109 del D. Lgs. N. 267/2000.**

IL SINDACO

VISTO l'articolo 109 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000, che stabilisce che nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

VISTO il comma 10 dell'articolo 50 del Decreto Legislativo n. 267/2000 con il quale viene attribuito, fra gli altri, al Sindaco il potere-dovere di definire gli incarichi dirigenziali;

VISTO il vigente "Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi", in particolare l'articolo 9, comma 2, il quale stabilisce che l'individuazione dei dipendenti ai quali assegnare l'incarico di Posizione Organizzativa, ora E.Q., è effettuato dal Sindaco con atto motivato, verificato il possesso, da parte del dipendente incaricato, dei previsti requisiti;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 3 del 10.01.2023, con il quale venivano conferite alla dipendente del Comune di Villar Pellice, Geom. Sara CATALIN, le funzioni indicate nel secondo e terzo comma dell'articolo 107 del Decreto Legislativo n. 267/2000 relative all'area "TECNICO URBANISTICA, LAVORI PUBBLICI E TECNICO MANUTENTIVA";

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 24.05.2023 avente ad oggetto: "Uffici e Servizi Comunali. Riorganizzazione della Struttura Comunale", esecutiva ai sensi di legge, con cui si è provveduto a riorganizzare la struttura comunale individuando n. 4 settori di riferimento;

RITENUTO di nominare, quale responsabile del "Settore Tecnico", con effetto dalla data del presente decreto e fino al termine dell'attuale mandato amministrativo, la dipendente del Comune di Villar Pellice, Geom. Sara CATALIN;

VISTI i vigenti C.C.N.L. ed in particolare gli articoli 9 – 10 – 11 del C.C.N.L. del 31.03.1999 e l'articolo 15 del C.C.N.L. del 22.01.2004;

RICHIAMATO altresì i C.C.N.L. del 21.05.2018 e 16.11.2022;



www.upslowtour.it





COMUNE DI VILLAR PELLICE

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Viale I Maggio, 37 – 10060

Tel: 0121 930712

Email: info@comunevillarpellice.it

PEC: comunevillarpellice@pec.it

www.comunevillarpellice.to.it

C.F. e P.IVA 02168090013

DECRETA

Di attribuire dipendente del Comune di Villar Pellice, Geom. Sara CATALIN, le funzioni indicate nel secondo e terzo comma dell'articolo 107 del Decreto Legislativo n. 267/2000 relative al "Settore Tecnico", quale E.Q., con effetto dalla data del presente decreto fino al termine dell'attuale mandato amministrativo;

Di dare atto che dette funzioni dovranno essere svolte nel rispetto delle disposizioni di legge che disciplinano la singola attività della Pubblica Amministrazione e secondo le modalità indicate nello Statuto e nel Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi e negli altri regolamenti vigenti;

Di dare atto che nello svolgere le funzioni come innanzi attribuite, il predetto Responsabile curerà l'organizzazione della struttura posta alle sue dipendenze e sarà responsabile del lavoro proprio e di quello degli impiegati addetti agli Uffici e Servizi con attività di controllo gerarchico e di coordinamento;

Di dare atto che per lo svolgimento delle funzioni in oggetto verrà corrisposta la retribuzione di posizione e di risultato in applicazione del vigente CCNL. La retribuzione di posizione verrà fissata in esito alla pesatura delle posizioni a cura dell'Oiv;

Di dare atto che le funzioni di cui innanzi sono attribuite a tempo determinato, sono comunque revocabili in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco o dell'assessore di riferimento e del segretario comunale, nonché per inadempimenti gravi e reiterati e negli altri casi previsti dal CCNL;

Tale conferimento risulta coerente con i criteri generali di cui al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con particolare riferimento ai requisiti culturali posseduti, alle esperienze maturate ed alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare;

Al dipendente spetta altresì una retribuzione di risultato, la cui quantificazione massima verrà successivamente stabilita in funzione degli obiettivi raggiunti;

L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, ai sensi del CCNL vigente;

Di dare comunicazione alle Organizzazioni Sindacali della avvenuta emissione del presente decreto;

Il presente decreto verrà affisso all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi.



IL SINDACO
(Lilia GARNIER)



www.upslowtour.it

